

RJK Generalforsamling den 5. marts 2023

Forslag.

Forslagsstiller: Michael Junker Hansen

Forslag til vedtægtsændring af §10 stk. 3 (Forslaget ønskes til skriftligt afstemt)

Nuværende tekst:

§ 10. Valg til bestyrelse (...)

"10.3 Bestyrelsesmedlemmerne vælges normalt for 2 år ad gangen, henholdsvis 2 og 3 personer. Genvælg kan finde sted."

Forslag til ny tekst:

§ 10. Valg til bestyrelse (...)

"10.3 Bestyrelsesmedlemmerne vælges normalt for 2 år ad gangen, henholdsvis 2 og 3 personer. Genvælg kan finde sted jf rotationsprincippet.

Bestyrelsesmedlemmer kan tjene i max 2 perioder á 2 år, hvorefter de bør fratryde for at sikre en løbende fornyelse og tilgang af nye bestyrelsesmedlemmer. Kun i tilfælde, hvor det ikke er muligt at rekruttere nye suppleanter til bestyrelsen, bør et bestyrelsesmedlem fortsætte som suppleant efter endt periode som ordinært bestyrelsesmedlem. 1 år efter udtrædelse af bestyrelsen som ordinært medlem er man igen opstillingsberettiget.

I hensynet til bevarelse af en vis kontinuitet i bestyrelsens arbejde - set i relation til bestyrelsens rotationsprincipper - bestræber bestyrelsen sig på, at udskiftning af bestyrelsesmedlemmer sker i en takt, der ikke udtømmer bestyrelsens fælles kompetencer."

Implementering

Den nye vedtægt vil være gældende fra næste generalforsamling, hvor bestyrelsesmedlemmer der er på valg, men som har siddet mere end 4 år totalt ikke er berettiget til genopstilling, jf. vedtægtens rotationsprincip.

Det foreslås at indføre en mentor ordning de første 2 år af vedtægtens virke, hvor afgående medlemmer kan fungere som eksterne rådgivere for at sikre bestyrelsens drift og vidensdeling. I denne periode kan de inviteres til deltagelse i bestyrelsens møder uden stemmeret, dog undtaget lukkede møder/punkter.

Argumentation.

Vores forening har i mange år kørt med de samme personer ved roret, dette er ikke en kritik af deres arbejde, men en fremtidssikring af foreningen.

For at fremtidssikre foreningen, er vi nødt til at have en sund bestyrelseskultur, hvor der ved fast rotation og fornyelse hele tiden er plads til nye initiativer og idéer.

Bestyrelsesmedlemmer bør ikke komme i en situation hvor deres viden og opgave bliver så stor at ingen kan overtage efter dem.

Derfor ved at indføre et maks på 2 perioder (4år), og en timeout på 1år sikre at der vil komme nye mennesker i bestyrelsen, undgår uerstattelighed og klikedannelse men samtidig giver mulighed for et dynamisk bestyrelsesarbejde.